

Öffentlicher Dienst

Ziel: LSBTTIA ist in der Verwaltung sichtbar (alle Bereiche, auch Schul- & Kita)

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) In jeder Verwaltungsinstante wird eine Beauftragte für LSBTTIA installiert

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Im Beschäftigungsgesetz wird LSBTTIA explizit benannt, Diskriminierung aufgrund der geschlechtlichen Identität und sexueller Orientierung

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Inhaltlich der Verwaltung wird Öffentlichkeitsarbeit mit dem Ziel der Sichtbarmachung von LSBTTIA geleistet

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Alle Publikationen & Formulare werden in geschlechtsneutraler Sprache formuliert, geprüft und überarbeitet

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Es werden Fort- & Weiterbildungen für Mitarbeiter:innen zum Thema LSBTTIA angeboten

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Etablierung eines Labels „Verwaltung der Vielfalt“ - geknüpft an Zielstellungen und Leistungsdaten

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Als Motivation werden Preise / Auszeichnungen für vorbildhafte Abteilungen / Geschäftsbereiche vergeben

Ziel: Der öffentliche Dienst ist ein diskriminierungsfreier Arbeitsplatz

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Für Führungskräfte und Fortbildungen zum Thema LSBTTIA verpflichtend Content Marketing

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?)

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?)

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Sensibilisierung v.a. des Personals durch Fortbildungen	
Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Sachverständigen einrichten - anregen beim Städte & Gemeindetag und Landesrat	
Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Es wird verstärkt über das Antidiskriminierungsrecht informiert	
Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?)	

Der Freistaat Sachsen wirkt darauf hin, dass auch die Länder als Arbeitgeber das AGG einhalten. Überall dort wo Einflussmöglichkeiten bestehen

Angewandte Sozialwissenschaft bis 2019/2020

In Mitarbeiter:innenbefragungen werden explizit Fragen zum Selbstwert und Selbstwertgefühl gestellt

Ziel: Die Verwaltung nimmt eine Vorbildfunktion als Arbeitgeberin ein

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Es werden Leitbilder erarbeitet (bzw. ergänzt) die LSBTTIA einschließen - dies wird regelmäßig auf ihre Einhaltung geprüft

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) In Dienstvereinbarungen wird das Leitbild konkretisiert & die Umsetzung / Abgleich zum LSBTTIA explizit ausgeschlossen

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Anonymisierte Bewerbungsverfahren werden eingeführt - Effekte werden evaluiert

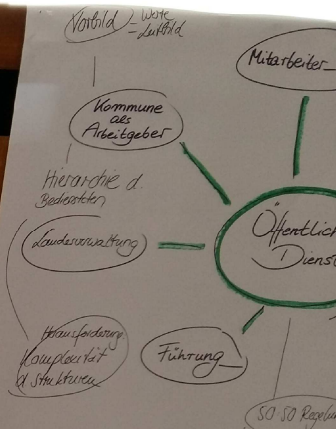
Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?) Die SAS stellt Handreichungen zum LSBTTIA-Konzept in der Verwaltung (z.B. Bannere) zur Verfügung

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?)

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?)

Handlungsvorschlag: Wie soll was bei (Begrüßungs-/Kontaktgespräch?)

Der FS initiiert einen Dialog zwischen Kirchen, Community und Landesregierung zum Thema Vielfalt in der Arbeitswelt Birk Institutionen



Vorbild = Wort / Leitbild

Bewährte Verfahren - Bewährte Umgang mit Vielfalt